

2023とちぎメディカルセンター労働組合アンケート集計結果

2023(令和5)年3月実施

配布数:262 回収数:172 回収率:65.6%

A性別		
①男	35	20.3 %
②女	136	79.1 %
無記入	1	0.6 %
合計	172	
B年齢		
①10代	0	0.0 %
②20代	43	25.0 %
③30代	42	24.4 %
④40代	48	27.9 %
⑤50代	27	15.7 %
⑥60代以上	11	6.4 %
無記入	1	0.6 %
合計	172	
C職種		
①薬剤師	5	3.0 %
②医療技師	46	26.7 %
③看護師	92	53.5 %
④事務	16	9.3 %
⑤技能労務	5	2.9 %
⑥保育	0	0.0 %
⑦介護	3	1.7 %
⑧その他	3	1.7 %
無記入	1	0.6 %

合計	172
D勤務体制	
①常日勤	93 54.1 %
②二交代	53 30.1 %
③三交代	13 7.6 %
④その他	11 6.4 %
無記入	2 1.7 %
合計	172

質問1. あなたの生活実感は次のうちどれに該当しますか？		
①かなり苦しい	27	15.8 %
②やや苦しい	75	43.6 %
③まあまあだ	63	36.6 %
④ややゆとりがある	6	3.5 %
⑤かなりゆとりがある	0	0.0 %
合計	171	

質問2. あなたの生活実感からは、月どのくらい賃金が不足していますか？		
①ちょうどよい	5	2.9 %
②1万円	7	4.1 %
③2万円	22	12.8 %
④3万円	43	25.0 %
⑤4万円	10	5.8 %
⑥5万円	42	24.4 %
⑦5万円以上	41	23.8 %
無記入	2	1.2 %
合計	172	

質問3. あなたは普段の仕事でどの程度身体が疲れていますか？		
①疲れを感じない	0	0 %
②翌日までには回復する	28	16.3 %
③回復しにくい	86	50 %
④常に疲れている	58	33.7 %
合計	172	

質問4. 労働組合は法人と何を重点的に交渉すべきだと思いますか「3つ」選んでください		
		前年度
①基本給（金額の見直し）	152	182
②各種手当	78	89
③福利厚生	29	52
④人事制度（評価内容の見直し）	85	98
⑤増員・欠員補充	86	100
⑥サービス残業の撤廃	41	24
⑦休日・休暇の拡大	13	17
⑧経営の増収計画	16	12
⑨その他（ ）	3	6

質問5. 人事評価制度について見直すところは？		
		前年度
①勤続年数も評価の対象にしてほしい	67	80
②評価の基準の明瞭化	38	58
③年1回の評価 年間を通じての評価期間を減らしてほしい	74	91
④職種間・施設間の評価の統一化	28	20
⑤ そ の 他 （ ）	5	10
質問6. 仕事を辞めたいと思うことはありますか。		

		前年度
① 常に思っている	49 28.5 %	53
② ときどき思う	94 54.7 %	116
③ 思わない	28 16.3 %	27
無記入	1 0.6 %	3
合計	172	199

※①または②と答えた方のみ回答してください
やめたい理由は何ですか「3つ」選んでください。

		前年度
① 仕事が面白くない	25	24
② 賃金が安い	119	134
③ 人間関係	32	32
④ 上司との関係が悪い	5	3
⑤ 労働条件が悪い	61	62
⑥ 医療事故への不安	19	13
⑦ 子育て・家庭の問題	24	27
⑧ 新法人に魅力を感じない	36	31
⑨ 将来の不安	42	63
⑩ その他 ()	8	16

質問7. 今の職場で特に不満に感じることを、以下からの3つまで選んでください。

		前年度
① 賃金が安い	139	163
② 一時金が少ない	37	58
③ 正當に評価されない	33	30
④ 就業時間が長い	8	8
⑤ 時間外労働が多い	28	19
⑥ 休暇が取れない・少ない	14	17
⑦ 夜勤が多い	9	5

⑧ 仕事がきつい	25	23
⑨ 人員が少ない	69	67
⑩ 退職金が少ない	39	41
⑪業務内容が悪い	10	9
⑫教育制度が良くない	20	18
⑬職場の人間関係が悪い	15	17
⑭医師や上司が横暴	16	21
⑮自らの健康状態も守れない	7	8
⑯ そ の 他 ()	4	3

質問8. 看護・介護職の方に質問します。現在の夜勤の状況や手当についてどう思いますか？

どのように改善したほうが良いでしょうか？

回覧します。

質問9.新型コロナウイルスが5月より第5類扱いとなる事により、本年度特休扱いとしている休暇以前の有給休暇・リフレッシュ休暇・振休での休暇取得になると想定されます。

どのような休暇扱いを希望されますか？

① 特別休暇扱い	144
②隔離期間の数日間有給休暇	15
③有給休暇	8

回覧します。

質問10. 当直業務を行っている方に質問します。業務の状況や手当についてどう思いますか？

どのように改善した方が良いでしょう？

回覧します。

質問11. あなたの職場では、きちんと時間外手当の請求はできていますか。

			前年度
1) ① 請求できている	118	68.6 %	145
1) ② 請求しにくい	43	25 %	44
1) ③全く請求できない	3	1.7 %	4
無記入	8	4.7 %	6

合計	172	199
質問12. 超過勤務は多いですか？		
		前年度
① 多い	67 36 %	62
② 少ない	92 53.5 %	115
無記入	13 7.6 %	22
合計	172	199
質問13. あなたの今年度の有給所得状況を教えてください。		
		前年度
① 20日以上	4 2.3 %	11
② 16～20日	33 19.2 %	33
③ 11～15日	48 27.9 %	58
④ 6～10日	71 41.3 %	68
⑤ 5日のみ	7 4.1 %	17
無記入	9 5.2 %	12
合計	172	199

質問14. 有給休暇は希望で取得していますか？		
		前年度
① 希望で取得している	113 65.7 %	119
② 強制的に取得している	43 25 %	44
③ その他（ ）	15 8.7 %	26
無記入	1 0.6 %	10
合計	172	199
質問15. あなたは職場でハラスメント（パワハラ・セクハラ・マタハラ等のいやがらせ）を受けたことがありますか。		
		前年度
① よくある	12 7 %	22
② 時々ある	75 43.6 %	72

③ めったにない・ない	58	33.7 %	67
④ 全くない	23	13.4 %	34
無記入	4	2.3 %	4
合計	172		199

質問16. ハラスメントを受け相手は、次の誰からですか（当てはまるもの全て）。

		前年度
① 医師	67	79
② 直接の上司	27	30
③ その他の上司	22	24
④ 同僚	22	21
⑤ 患者	30	38
⑥ 患者の家族	14	11

質問17. あなたは、自分の病院が「患者さんの為の病院」になっていると思いますか。

		前年度
① なっていると思う	3118 %	51
② なっていないところもある	9756.4 %	110
③ なっていない	3218.6 %	30
無記入	127 %	8
合計	172	199

質問18. その他、執行部に対する意見・要望や新法人に対する意見等ありましたら記入してください。

回覧します。